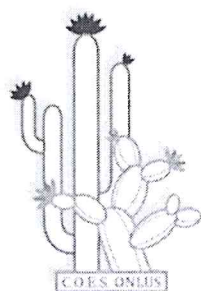


Formazione

Triennio 2020 - 2022



C.O.E.S. ONLUS

*Ente giuridicamente riconosciuto con d.p.r. del 10 novembre 1964 n. 2368 – via della Nocetta 162, 00164 Roma;
tel 066631051 – tel/fax 066637268; www.coesonlus.it; info@coesonlus.it*

Formazione

Triennio 2020 - 2022

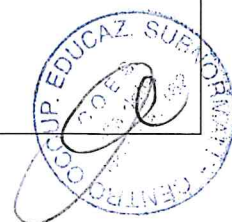
Nel corso del triennio 2020 – 2022 all'interno dell'Associazione COES Onlus si è articolato un percorso formativo interno impostato nel solco della valorizzazione della *Formazione* quale strumento prioritario per sviluppare i processi di crescita ai vari livelli dell'Organizzazione.

Si è posta attenzione sia al supporto dei processi nella loro complessità sia allo sviluppo della singola risorsa. In effetti, la formazione a livello dell'individuo fornisce strumenti e metodi di lavoro specifici e finalizzati per favorire gli opportuni comportamenti organizzativi rispetto ai processi di cambiamento in atto. La formazione sui processi accompagna e favorisce i modus operandi sul piano organizzativo anche a vantaggio di risorse aggregate, accrescendo le necessarie sensibilità per riplasmare l'Organizzazione, analizzando e ripensando criticamente i punti di forza e di debolezza, rivedendo in modo continuativo gli indirizzi strategici e le routine consolidate, ponendo attenzione a tutti i segnali provenienti dall'ambiente interno ed esterno e sperimentando innovazioni tecniche e organizzative.

Ogni anno l'elaborazione dei piani formativi è stata realizzata anche tenendo conto dell'analisi del fabbisogno formativo interno. In allegato i piani formativi elaborati nel triennio.

I percorsi formativi messi in campo nel corso del triennio possono essere ricondotti a 3 macro aree che comprendono i seguenti obiettivi:

<i>Formazione strategica</i>	<i>Formazione specifica</i>	<i>Salute e sicurezza sul lavoro e Adempimenti normativi nazionali o regionali</i>
- Promozione e diffusione dei modelli di lavoro e delle linee guida dell'Associazione - Formazione motivazionale comportamentale e di sviluppo delle risorse in funzione del ruolo e formazione alla cultura del lavoro finalizzato all'umanizzazione delle cure - Valorizzazione della ricerca nella pratica clinica finalizzata al miglioramento dei percorsi di cura - Complessità clinica, riabilitativa, assistenziale nell'ottica della continuità assistenziale - Innovazione tecnologica e di processo	- Sviluppo delle competenze comunicative e relazionali, funzionali a migliorare le relazioni di cura e le relazioni interpersonali - Sviluppo delle competenze tecnico-professionali finalizzate al miglioramento qualitativo delle performance nei diversi ambiti	- Adempimenti normativi e requisiti accreditamento, sicurezza del paziente - Formazione obbligatoria



Tale formazione al servizio della strategia organizzativa si è caratterizzata per un forte orientamento a obiettivi misurabili di sviluppo dell'organizzazione e delle persone, e per la valutazione delle ricadute formative come processo continuo costituito da fase di input e di output rispetto ai risultati definiti in fase di analisi del bisogno formativo.

L'attività formativa prevista nel corso del triennio ha accompagnato gradualmente il personale coinvolto nella presa di consapevolezza delle competenze agite e allo sviluppo delle aree di miglioramento. Finalità prioritaria dell'iniziativa formativa è stata quella di favorire nei partecipanti un significativo momento di presa di coscienza del ruolo, in relazione alle connesse responsabilità personali per realizzare una migliore qualità della relazione con gli Utenti. Tra gli obiettivi si è anche ricompresa la possibilità di creare sempre maggiori sinergie e integrazione tra le risorse in campo.

Particolare attenzione si è sempre posta ai percorsi formativi per i neoassunti che hanno previsto la riedizione di corsi per la formazione specifica e per quelli previsti dalla normativa sulla sicurezza.

Per quanto riguarda la formazione sulla salute, sicurezza e adempimenti normativi gli argomenti dei corsi si sono così articolati:

1. *Formazione alla sicurezza di base*, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 erogabile anche in modalità e-learning
2. *Formazione sui rischi specifici e relativo aggiornamento*: rinforzare le conoscenze di base sui rischi legati alla propria mansione (movimentazione di carichi e di pazienti, esposizione al rischio biologico)
3. *Formazione degli addetti alla squadra di emergenza e loro aggiornamento*: assicurare la presenza di personale formato a gestire i primi momenti dell'emergenza e presente costantemente nei turni di servizio e durante tutto l'anno in misura coerente.
4. *Formazione sulla conoscenza del piano di emergenza e delle procedure di esodo* come assunzione di responsabilità individuale del lavoratore attraverso il riconoscimento dei pericoli e relativi rischi all'interno degli ambienti di lavoro e alla conoscenza delle istruzioni interne per garantire la sicurezza personale degli Utenti e dei visitatori.
5. *Formazione all'uso dei dispositivi di protezione individuale*
6. *Aggiornamento della formazione per le figure della sicurezza (RSPP, RLS, HACCP)* previsto dalla normativa e utile al mantenimento delle conoscenze di base e all'approfondimento di concetti e temi specifici per tradurre nella pratica aziendale, nel rispetto dei ruoli e responsabilità, le indicazioni normative al fine di migliorare continuamente le condizioni di sicurezza presenti.
7. *Formazione Emergenza/Urgenza*: BLSD tutti percorsi con certificazione IRC – Italian Resuscitation Council.
8. *Formazione legata ai requisiti sulla pianificazione e gestione della cartella riabilitativa*
9. *Formazione sulla gestione dei dati sensibili e in materia di Privacy*



Adempimento obbligo formativo ECM per il personale sanitario

Nell'art 25 del documento "La formazione continua nel settore salute", approvato con Accordo Stato-Regioni sancito il 2 febbraio 2017, si prevede che *"Sono destinatari dell'obbligo ECM tutti i professionisti sanitari che esercitano l'attività sanitaria alla quale sono abilitati. Il professionista sanitario ha l'obbligo di curare la propria formazione e competenza professionale nell'interesse della salute individuale e collettiva. Assolve l'obbligo formativo il professionista sanitario che pone in essere quanto previsto dalla vigente normativa in materia di ECM"*.

La Legge n.3 dell'11 gennaio 2018 sancisce l'obbligo di iscrizione all'albo professionale per l'esercizio della professione anche a figure non precedentemente assoggettate. In tal modo si estende anche a tali figure l'obbligo della formazione continua.

In relazione all'obbligo formativo per il triennio in oggetto si specifica quanto segue:

- *"L'obbligo formativo per il triennio 2020-2022 è pari a 150 crediti formativi, fatte salve le decisioni della Commissione nazionale in materia di esoneri, esenzioni ed eventuali altre riduzioni, e ferma restando l'applicazione per il triennio 2020-2022 di quanto già disciplinato per il triennio 2017-2019"* (Delibera 18 Dicembre 2019)
- Per il personale con iscrizione all'albo nell'anno 2022, l'obbligo formativo decorre a partire dal 1 gennaio 2023 (*Manuale formazione continua professionista sanitario – Agenas*)
- Il decreto legge 29 dicembre 2022, n. 198, art. 4 - Proroga di termini in materia di salute, comma 5 stabilisce *"All'articolo 5-bis del decreto-legge 29 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le parole: «triennio 2020-2022» sono sostituite dalle seguenti: «quadriennio 2020-2023»*.

Dalla valutazione dei crediti formativi acquisiti dai singoli professionisti sanitari operanti presso il Centro COES Onlus si può affermare che per il triennio 2020-2022 l'obbligo formativo ECM risulta assolto nel 98% dei casi; nel 2% non assolto ma con deroga sancita dal DL 29.12.22 n.198, art 4.

Si riportano in allegato:

- Allegato A: schema riepilogativo dei crediti acquisiti dai singoli professionisti
- Allegato B: piani formativi interni anno 2020, 2021, 2022

Roma, 20 gennaio 2023

Il Responsabile della Formazione/RQ
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli


ALLEGATO B**Piano formativo interno 2020**

COES Onlus

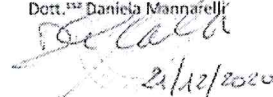
MOD. 06 MQ 5.2.1

PIANO DI FORMAZIONE 2020 – COES Onlus

Versione definitiva

ATTIVITA' FORMATIVA	DESTINATARI	RESPONSABILE INTERVENTO	TRIMESTRE DI SVOLGIMENTO	N° PARTECIPANTI	DURATA IN ORE
Comunicazione verbale e non verbale: basi neurali e comportamentali – I PARTE	Personale Semiresidenziale	Daniela Mannarelli	I	20	2
IV Corso BLSO Adulto e pediatrico	Personale Semiresidenziale/ambulatorio e domiciliare	Fabio Poleselli HSAcademy	I	12	8
Corso formazione per la sicurezza generale e formazione specifica	Dipendenti	RSPP + MC	III	6	8
L'attività fisica adattata nei disturbi del movimento	Collaboratori + ESTERNI	Daniela Mannarelli	IV	20	8
Comunicazione verbale e non verbale: basi neurali e comportamentali – II PARTE	Personale Semiresidenziale	Daniela Mannarelli	IV	20	2
Basi cliniche e fisiopatologia dell'emicrania	Personale Semiresidenziale	Daniela Mannarelli	IV	20	2

* Corsi sospesi per COVID19

Il Responsabile della Formazione
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli

 21/10/2020
Piano formativo interno 2021

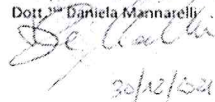
COES Onlus

MOD. 06 MQ 5.2.1

PIANO DI FORMAZIONE 2021 – COES Onlus

Versione definitiva

ATTIVITA' FORMATIVA	DESTINATARI	RESPONSABILE INTERVENTO	TRIMESTRE DI SVOLGIMENTO	N° PARTECIPANTI	DURATA IN ORE
Sessualità e disabilità	Personale Semiresidenziale	Annalisa Frappetta	II	15	2
Corso formazione per la sicurezza generale e formazione specifica	Dipendenti	RSPP + MC	III	10	8
Ausili in riabilitazione – corso pratico sull'uso del Sollevatore (II edizione)	Personale Semiresidenziale	Roberta Cristofani	III	15	2
La Comunicazione Aumentativa Alternativa	Personale Semiresidenziale	Roberta Cristofani	IV	15	2
Corso formazione NW per malattie neurodegenerative	Esterni	Caterina Pauletti + Fabio Ena	IV	15	16

Il Responsabile della Formazione
Dott.^{ssa} Daniela Mannarelli

 20/10/2021


Piano formativo interno 2022

COES Onlus

MOD. 06 MQ 6.2.1

PIANO DI FORMAZIONE 2022 – COES Onlus

Versione definitiva

ATTIVITA' FORMATIVA	DESTINATARI	RESPONSABILE INTERVENTO	TRIMESTRE DI SVOLGIMENTO	N° PARTECIPANTI	DURATA IN ORE
Corso formazione Sicurezza generale	Dipendenti	RSPP + MC	I	7	8
Corso BLSO adulto e pediatrico	Personale ambulatorio + semiresidenziale	Fabio Poleselli HSAcademy	I	8	8
La comunicazione aumentativa – ausili a supporto	Personale servizi riabilitativi	Roberta Cristofani	III-IV	8	32
Refresh Movimentazione manuale dei carichi	Personale ambulatorio + semiresidenziale	Daniela Mannarelli	IV	15	4
Emergenze in riabilitazione: gestione del rischio clinico	Personale semiresidenziale	Daniela Mannarelli	IV	15	4
Corso formazione Sicurezza generale	Dipendenti	RSPP + MC	IV	6	8
Il Sistema Qualità; la gestione della cartella riabilitativa, strumenti di valutazione, gestione del rischio clinico	Medici responsabili servizi riabilitativi COES	Daniela Mannarelli	IV	7	4

Il Responsabile della Formazione
Dott. ^{SA} Daniela Mannarelli

[Firma]
3/12/2022

